Le Grand Royal Wôlinak



Le Grand Royal Wôlinak

- Vue aérienne avec plans du bâtiment
- Plan du design intérieur
- Animation 3D du design intérieur
- Retombées économiques
- Projections financières sur 5 ans
- Opportunités d’emploi

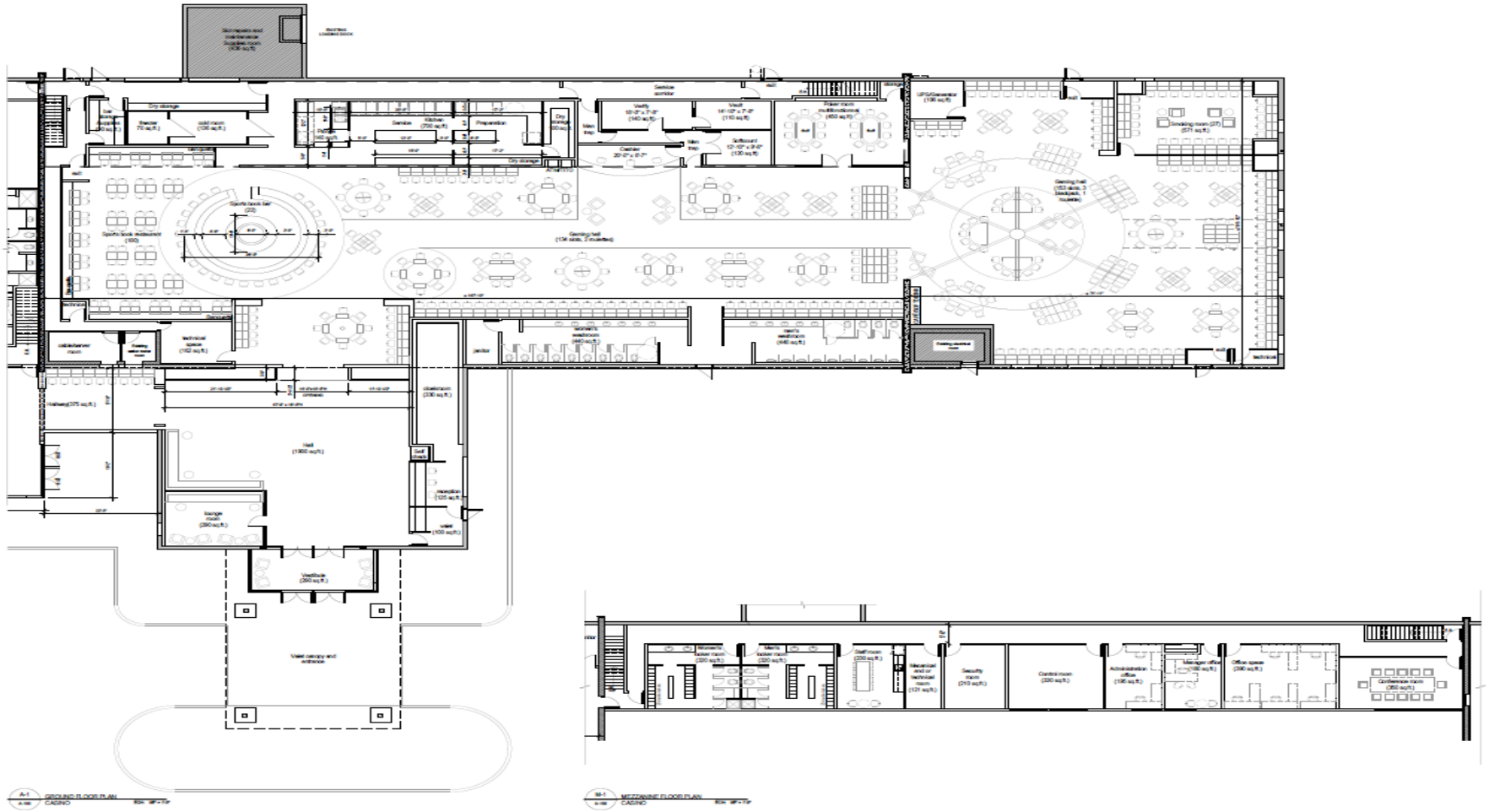
Le Grand Royal Wôlinak (LGRW)

Vue aérienne avec plans du bâtiment



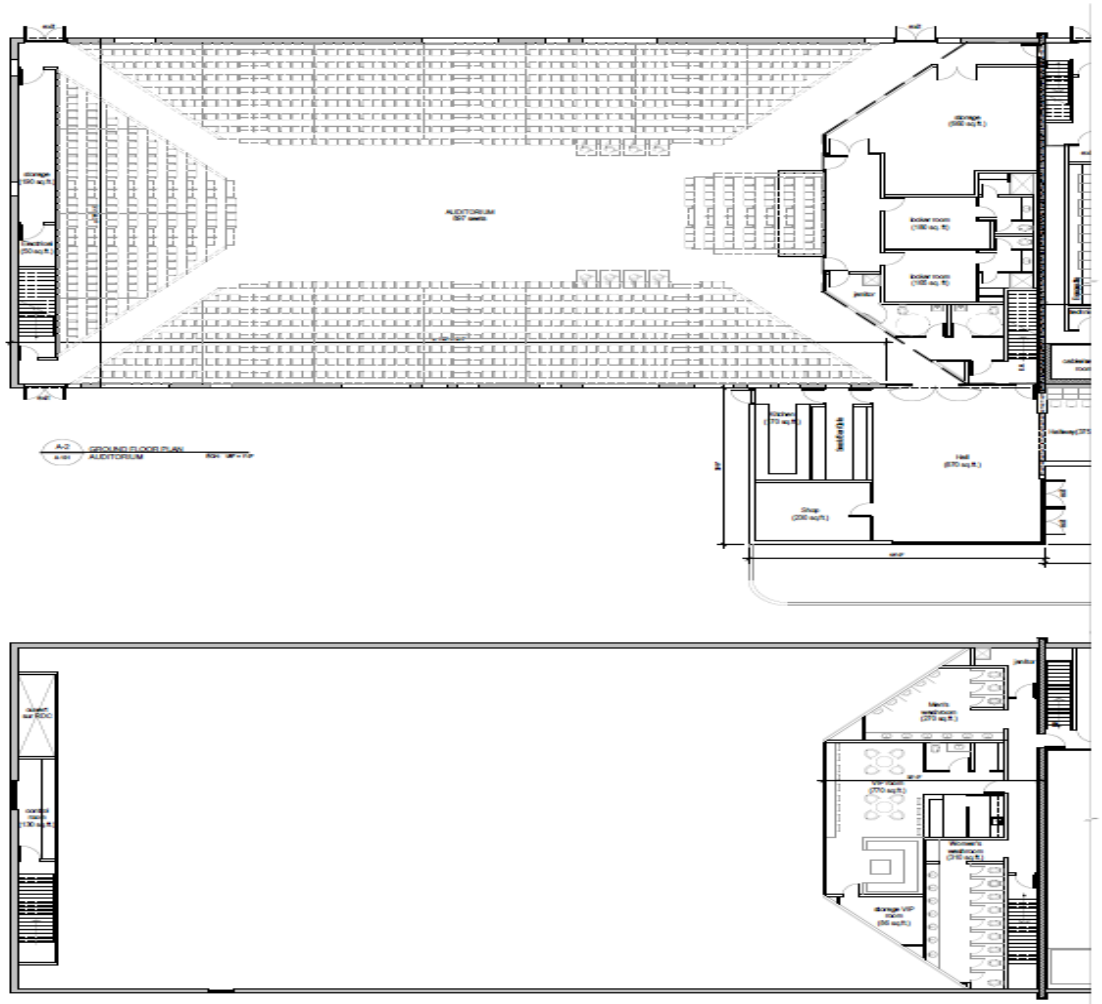
Le Grand Royal Wôlinak

Plans intérieurs



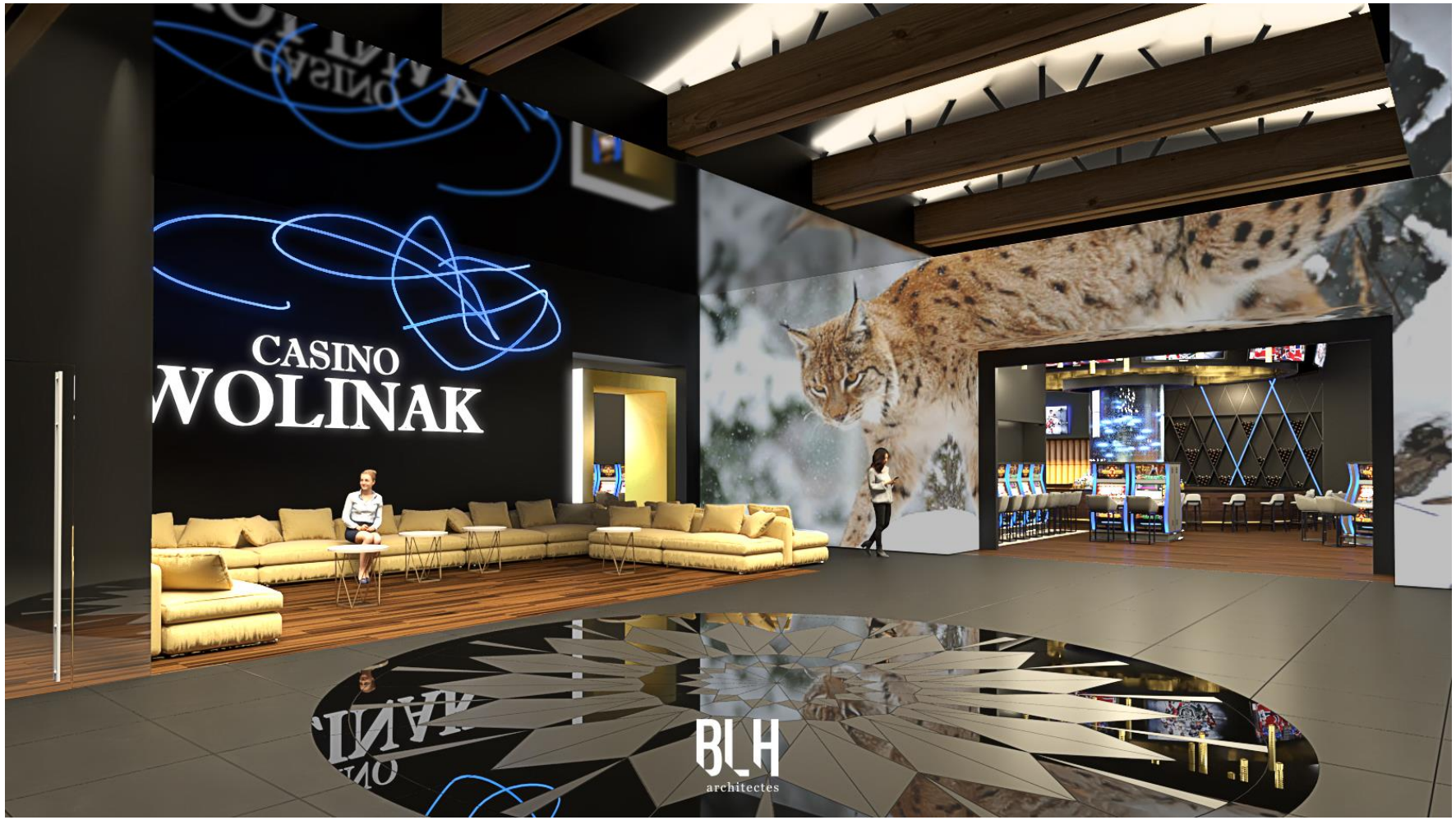
Le Grand Royal Wôlinak

Plans du centre de divertissement



Le Grand Royal Wôlinak

Animation 3D



Le Grand Royal Wôlinak

Animation 3D



Le Grand Royal Wôlinak

Animation 3D



Le Grand Royal Wôlinak

Animation 3D



Le Grand Royal Wôlinak

Animation 3D



Le Grand Royal Wôlinak

Animation 3D



Le Grand Royal Wôlinak

Animation 3D



Le Grand Royal Wôlinak

Revenus opérationnels nets pour la communauté

- Mars 2021 (Année 1) – 325 000$
- Mars 2022 (Année 2) – 1 400 000$
- Mars 2023 (Année 3) – 1 950 000$
- Mars 2024 (Année 4) – 2 500 000$
- Mars 2025 (Année 5) – 3 200 000$

***À ces montants s'ajoutent les revenus de location annuels, soit 170 000$ pour les deux premières années et 350 000$ à partir de l'an 3.**

****Les projections ne tiennent compte que des revenus de la salle de jeux ; les revenus de l'amphithéâtre s'ajouteront à ces sommes.**

Le Grand Royal Wôlinak

Retombées économiqes

- **Premièrement et le plus important,** le LGRW offrira plus d'une centaine d'emplois, et ce, à des salaires très compétitifs.
- **Deuxièmement**, le fait de persuader les gens à venir investir sur la communauté alors qu'en temps normal, ce ne serait pas le cas, aura un impact financier positif.
- **Troisièmement**, au niveau local, plusieurs fournisseurs, contracteurs et sous-traitants bénéficieront du projet ; il y a donc de belles opportunités d'affaires pour nos entrepreneurs abénakis.
- **Enfin,** la situation financière du Conseil sera grandement améliorée considérant que les revenus anticipés sont supérieurs au financement annuel reçu auprès de Services aux Autochtones Canada (SAC).

Le Grand Royal Wôlinak

Emplois directs

Le LGRW s'assurera d'offrir à ses employés un environnement de travail sain et sécuritaire, libre de toute discrimination. Le LGRW s'engage également à favoriser l'employabilité abénakise, puis autochtone.

La gestion des ressources humaines se fera en fonction des besoins de l'entreprise, des exigences des postes et des qualifications personnelles des candidats. Nous prévoyons embaucher 150 personnes pour le lancement officiel et ce chiffre grimpera à 300 au cours des trois prochaines années.

Ces opportunités d'emploi comprennent également des postes de gestion et de direction.